








# Teamfähigkeit

Teilkompetenzen	★	★★	★★★	★★★★
<b>Gruppenregeln beachten</b> 	Ich höre anderen selten zu, arbeite meistens nicht mit und störe manchmal.	Ich höre gewöhnlich aufmerksam zu, tausche mich gelegentlich mit anderen aus und unterstütze sie.	Ich höre meist aufmerksam zu, tausche mich mit anderen aus und unterstütze sie. Ich achte auf die Lautstärke der Gruppe.	Ich höre aufmerksam zu, tausche mich mit anderen aus und setze mich für die Einhaltung von Gesprächsregeln ein. Ich reguliere die Lautstärke der Gruppe effektiv.
<b>sich einbringen</b> 	Ich nenne kaum nützliche Ideen und verweigere gelegentlich die Teilnahme.	Ich nenne manchmal nützliche Ideen und übernehme Verantwortung in gefordertem Maße.	Ich nenne viele nützliche Ideen, übernehme Verantwortung in großem Maße und scheue kaum eine Herausforderung.	Ich nenne ständig nützliche Ideen, übernehme Verantwortung in besonderem Maße und scheue keine Herausforderung.
<b>Einbeziehen anderer Personen</b> 	Ich kümmere mich fast nur um eigene Interessen.	Ich binde meistens einzelne Personen in das Gespräch mit ein (Nachfragen, Blickkontakt...).	Ich binde stillere Personen ein und bremse Vielredner. Ich frage bei Unklarheiten nach.	Ich moderiere situationsangemessen Gespräche, so dass alle angemessen zu Wort kommen. Ich motiviere andere.
<b>Zeitmanagement</b> 	Ich beende meine Arbeit selten pünktlich und behindere das termingerechte Arbeiten der Gruppe.	Ich verursache Verzögerungen, aber bringe meine Arbeit pünktlich zu Ende.	Ich unterstütze die Phase der Arbeitsplanung aktiv und gebe Hinweise auf die verbliebene Zeit. Ich fasse Ergebnisse zusammen und schaue, was noch zu tun ist.	Ich rege Arbeitsplanungsphasen an und strukturiere sie. Ich achte darauf, dass die Arbeit pünktlich abgeschlossen wird (Zeithinweise, Reflexionsschritte, Zusammenfassungen...).
<b>Konzentration auf die Aufgabenstellung</b> 	Ich konzentriere mich selten auf die Aufgabe und was getan werden muss. Ich lasse die anderen die Arbeit machen und schweife vom Thema ab.	Ich muss manchmal von den anderen an meine Aufgaben erinnert werden.	Ich bin meist auf die Aufgabe und die Arbeitsschritte konzentriert. Ich kläre, ob die Aufgabenstellung verstanden wurde und erinnere andere an die Aufgabenstellung.	Ich bin stets auf die Aufgabe und die Arbeitsschritte konzentriert, zeige ein hohes Maß an Verlässlichkeit. Ich bringe das Gespräch bei Bedarf immer wieder zur Aufgabenstellung zurück.
<b>Umgang mit Vorschlägen und anderen Meinungen</b> 	Ich akzeptiere keine anderen Meinungen/ Vorschläge.	Ich akzeptiere einzelne andere Meinungen und beziehe mich auf einzelne Vorschläge von anderen.	Ich akzeptiere andere Meinungen und greife Vorschläge von anderen auf.	Ich unterstütze und entwickle Meinungen und Vorschläge anderer konstruktiv weiter.
<b>Reflexion der Gruppenarbeit</b> 	Ich beobachte selten die Effektivität der Gruppenarbeit und setze mich nicht für ihre Verbesserung ein	Ich beobachte gelegentlich die Effektivität der Gruppenarbeit und setze meist Vorschläge für ihre Verbesserung um.	Ich beobachte die Effektivität der Gruppenarbeit, erkenne Vorschläge für ihre Verbesserung, spreche diese manchmal in der Gruppe an und setze sie um.	Ich beobachte routiniert die Effektivität der Gruppenarbeit und mache Vorschläge für ihre Verbesserung und setze diese anschließend um.