

# Neue Lehrkraft an der GE Höhscheid



Ziel: Lehrkräfte können von Beginn an der GE Höhscheid verbindlich, selbstständig und vertrauens-voll unterrichten.

	das Schulkonzept mittragen	andere mit Namen ansprechen	im Team eingebunden sein	sich im administrativen Schulalltag organisieren
	Schnupperunterricht für Lehrkräfte, die sich versetzen lassen möchten			
April	Vorstellung des Schulkonzepts für Interessierte (Abendveranstaltung)			
Juni/ Juli	Auswahlgespräche mit Aufgaben zum Schulkonzept			
Juni/ Juli	Fortbildungsblöcke zu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rahmenbedingungen des lernens an der GEH</li> <li>• Kompetenzorientierte Unterrichtsplanung</li> <li>• Einführung ins Lerncoaching</li> </ul>			
letzte Schulwoche	1. Treffen von versetzten und neu eingestellten Lehrkräften: - Personalkonzept zustimmen lassen - Emailpaket (Material der Homepage)			- Checkliste - Personaldaten
letzter Schultag		Kollegiumsgrillen		
letzter Freitag der Sommerferien	Mentoren stellen Konzept vor Teamsitzung Klassenführung	Kennenlernübungen		
letzter Montag der Sommerferien	Materialübergabe			
letzter Dienstag der Sommerferien	Dienstbesprechung TOP des SL			Dienstbesprechung TOP der OL
letzter Mittwoch der Sommerferien	Vorbereitung Einschulung			
bis zu den Herbstferien	Perspektivgespräch mit SL	Überarbeitung der Kollegiumsphotos		Perspektivgespräch mit SL
vor dem ersten Beratungstag	Fobi Beratungstag		Fobi Beratungstag	
nach den Herbstferien	Kollegiale Fallberatung		Kollegiale Fallberatung	